

## Gesellschaftliche Verantwortung

Die Balcke-Dürr bekennt sich selbst zur Nachhaltigkeit und hat sich zur Einhaltung der entsprechenden Vorschriften und Gesetze verpflichtet. Nachhaltiges und verantwortliches Handeln sehen wir als eine wichtige Grundlage für die Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern daher, dass sie ihre Geschäftstätigkeiten integer ausüben, d.h. insbesondere das für sie jeweils anwendbare Recht, z.B. Menschenrechte, Anti-Korruptions-, Datenschutz-, Wettbewerbs-, Kartell-, Arbeitsschutz- und Umweltrecht, befolgen und sich dafür einsetzen, dass die in diesem Verhaltenskodex für Geschäftspartner aufgeführten Prinzipien auch von ihren eigenen Geschäftspartnern eingehalten werden.

### **Gesellschaftliche Verantwortung durch uns und unserer Geschäftspartner**

Nach unserer Überzeugung ist die Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung ein wesentlicher Faktor für den nachhaltigen Erfolg eines Unternehmens und damit unverzichtbarer Bestandteil einer wertorientierten Unternehmensführung. Daher erwarten wir von unseren Mitarbeitern und unseren Geschäftspartnern, dass sie ihr Handeln an den nachfolgenden Prinzipien ausrichten:

#### **a) Menschenrechte**

Wir respektieren die anerkannten Menschenrechte.

#### **b) Kinder- und Zwangsarbeit**

Wir lehnen Kinderarbeit strikt ab und halten die jeweils anwendbaren Bestimmungen zum Verbot von Kinderarbeit ein. Außerdem tolerieren wir keine Form der Zwangsarbeit.

#### **c) Chancengleichheit**

Wir fördern Vielfalt im Unternehmen und dulden keine Diskriminierung bei der Anstellung und Beschäftigung von Mitarbeitern.

#### **d) Koalitionsfreiheit**

Wir erkennen die jeweils für sie geltenden Gesetze zur Versammlungsfreiheit und zur Bildung von Interessengruppen an und treten für den Schutz der darin verbürgten Rechte ihrer Mitarbeiter in ihren Geschäftseinheiten ein.

**e) Sicherheit**

Die Sicherheit von Menschen hat oberste Priorität und gehört zu den zentralen Werten unseres Unternehmens und unserer Geschäftspartner. Gemeinsam mit unseren Mitarbeitern und den Mitarbeitern unserer Geschäftspartner sorgen wir sowohl für ein sicheres Arbeitsumfeld und sicherheitsrelevante Qualifikationen als auch für die Sicherheit ihrer Produkte und Dienstleistungen.

**f) Arbeits- und Gesundheitsschutz / Schutz vor Mobbing**

Die Sicherheit der Mitarbeiter ist ein zentrales Gebot unseres unternehmerischen Handelns. Durch konsequenten, präventiven Arbeitsschutz wenden wir und unsere Geschäftspartner Gefährdungen von Personen ab und unterstützen durch angemessene Arbeitsbedingungen die Gesunderhaltung der Mitarbeiter. Wir und unsere Geschäftspartner dulden innerhalb der Belegschaft keinerlei Form des Mobbing. Verstöße dieser Art werden konsequent und abgesichert durch betriebsinterne Regelungen sanktioniert.

**g) Umweltschutz**

Wir und unsere Geschäftspartner halten die für sie geltenden Umweltstandards ein und wir bekennen uns zu den Prinzipien des nachhaltigen Wirtschaftens und zum Umweltschutz als unternehmerische Wertgröße.

**h) Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen / Mindestlohn**

Die jeweils geltenden Gesetze und Vereinbarungen mit ihren Sozialpartnern werden von uns und unseren Geschäftspartnern eingehalten. Wir und unsere Geschäftspartner entlohnen die Mitarbeiter angemessen, vorhandene gesetzliche Regelungen zum Mindestlohn werden eingehalten. Wir und unsere Geschäftspartner beachten die jeweiligen länderspezifischen Gesetze und Vorschriften. Um dies sicherzustellen wird – falls notwendig – auch Rechtsbeistand eingeholt.

**i) Privacy**

We comply with all applicable laws on the protection of personal data, in particular of employees, business partners and customers.

Die jeweils gültige Version dieses Dokuments ist in unser Qualitätsmanagementsystem integriert. Dokumentennummer DQ100639